



САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У БАНКАМА, ОСИГУРАВАЈУЋИМ
ДРУШТВИМА И ДРУГИМ ФИНАНСИЈСКИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА СРБИЈЕ



Трг Николе Пашића 5/III, 11000 Београд

Телефон: +381 (0) 11 33 35 192; Факс: +381 (0) 11 33 35 193;

www.bofos.org.rs; bofos@sindikat.rs; ПИБ: 102016629

СТАТУТ

САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У БАНКАМА, ОСИГУРАВАЈУЋИМ ДРУШТВИМА И ДРУГИМ ФИНАНСИЈСКИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА СРБИЈЕ

На основу члана 23. Статута Самосталног синдиката запослених у банкама, осигуравајућим друштвима и другим финансијским организацијама Србије, Конгрес Самосталног синдиката на заседању одржаном дана 17.04.2015. године, у с в а ј а:

СТАТУТ

САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У БАНКАМА, ОСИГУРАВАЈУЋИМ ДРУШТВИМА И ДРУГИМ ФИНАНСИЈСКИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА СРБИЈЕ

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

1. Самостални синдикат запослених у банкама, осигуравајућим друштвима и другим финансијским организацијама Србије / у даљем тексту: Самостални синдикат / је добровољна, интересна, самостална и нестраначка организација која на начелима солидарности и узајамности остварује, штити и унапређује професионалне, економске, социјалне и друге интересе и права својих чланова свим легитимним и легалним средствима синдикалне борбе.

2. Деловање Самосталног синдиката заснива се на принципима демократичности у раду, поделе рада и надлежности, на одлучивању и изборима, равноправности полова, координацији у раду, ефикасности, одговорности и јавности рада.

3. Самостални синдикат се у свом деловању залаже за владавину права, даљу изградњу правне и социјално правичне државе и тржишне привреде засноване на равноправности и партнерству рада и капитала.

Члан 2.

Самостални синдикат је организација запослених у банкама, осигуравајућим друштвима и другим финансијским организацијама у Србији.

Члан 3.

Назив Синдиката је: Самостални синдикат запослених у банкама, осигуравајућим друштвима и другим финансијским организацијама Србије.

Скраћени назив гласи: СС БОФОС.

Седиште Самосталног синдиката је у Београду, Трг Николе Пашића 5/III.

Самостални синдикат је уписан у регистар синдиката под бројем 17476, Решењем Министарства за рад, запошљавање и социјалну политику број 110-00-648/2002-02 од 14.05.2002. године.

Члан 4.

Основе деловања Самосталног синдиката јесу Статут и Програм Самосталног синдиката, Устав, закони, колективни уговори и ратификоване међународне конвенције и споразуми.

Самостални синдикат је независан од органа власти, политичких странака, пословодних органа и послодаваца и самосталан је у утврђивању и остваривању специфичних интереса својих чланова.

Члан 5.

Ради ефикаснијег и рационалнијег сервисирања права и интереса чланства и у циљу остваривања општих и заједничких интереса у Републици Србији, Самостални синдикат може да се организује у Савез самосталних синдиката Србије, као његов конститутивни елемент.

Самостални синдикат може да се удружује у одговарајућа европска и светска удружења.

Члан 6.

У интересу чланства Самостални синдикат може да остварује сарадњу са другим синдикатима, невладиним организацијама, друштвеним и струковним организацијама на подручју Републике Србије и шире.

Самостални синдикат може да остварује међународну синдикалну сарадњу са одговарајућим регионалним организацијама других земаља.

Члан 7.

У остваривању и заштити права и интереса чланова, Самостални синдикат користи сва демократска, легална и легитимна средства и методе синдикалног деловања и борбе.

Члан 8.

Основне надлежности Самосталног синдиката су:

1. остварује социјални дијалог и преговара са Удружењем послодаваца на нивоу гране у Републици,
2. преговара и закључује посебан колективни уговор на нивоу Републике,
3. остварује комуникацију са надлежним министарствима,
4. може да оснива и управља синдикалним фондовима,
5. пружа помоћ синдикалним организацијама код примене Статута Самосталног синдиката, преговарања, закључивања и поштовања колективног уговора код послодавца,
6. организује образовне, културне, спортско-рекреативне и радно-такмичарске манифестације,
7. брине се о објективном, благовременом и потпуном информисању о свим питањима од интереса за чланство,
8. остварује међународну синдикалну сарадњу,
9. одлучује о организовању и води протест или штрајк у грани, односно делатности.

II ЧЛАН САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 9.

Запослени из члана 2. овог Статута постаје члан Самосталног синдиката учлањивањем, на основу слободно изражене воље и прихватања Статута и Програма Самосталног синдиката, потписивањем приступнице.

Учлањење запосленог у Самостални синдикат се врши у организацији у којој је запослен.

Уколико код послодавца није формирана синдикална организација, запослени се може индивидуално учланити у Самостални синдикат.

Члан 10.

Члан Самосталног синдиката који је отишао у пензију може да остварује синдикална права и обавезе у синдикалној организацији у којој је био до одласка у пензију, на основу потписане изјаве, без права да бира и буде биран у органе Самосталног синдиката.

Привремено незапослени члан има право на помоћ при запошљавању и на бесплатну радно-правну заштиту до правноснажног окончања судског спора.

III ОСНОВНА ПРАВА ЧЛАНА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 11.

Основна права члана Самосталног синдиката су да:

- буде упознат о својим синдикалним правима и обавезама,
- учествује у раду синдикалне организације, слободно изрази своје ставове, захтеве и интересе,
- своје интересе и захтеве усклађује са са интересима и захтевима других чланова Самосталног синдиката,
- подноси предлоге синдикалној организацији и органима Самосталног синдиката,
- учествује у поступку припреме докумената синдикалне организације, колективних уговора и аката послодавца којим се уређују питања која утичу на материјални положај запослених,
- остварује сва права из радног односа гарантована законом, Колективним уговором и другим општим актима,
- бира и може бити биран за члана органа и носиоца функција у синдикалној организацији и Самосталном синдикату,
- захтева одговорност чланова органа и носилаца функција у синдикалној организацији и Самосталном синдикату за неспровођење усвојених ставова, закључака и одлука,
- користи бесплатну правну помоћ и радно-правну заштиту,
- информисан и буде информисан о свим правима из радног односа и о активностима синдикале организације и Самосталног синдиката,
- се оспособљава и образује за синдикални рад,
- користи синдикалне објекте за одмор и рекреацију,

- користи средства из синдикалних фондова,
- иницира организовање протеста или штрајка и других метода синдикалне борбе и учествује у њима,
- остварује и друга права која проистичу из овог Статута.

Члан 12.

Заслужним члановима, синдикалне организације и органи Самосталног синдиката могу додељивати плакете, повеље, захвалнице и друга признања.

IV ОСНОВНЕ ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 13.

Основне обавезе и одговорности члана Самосталног синдиката су да:

- поштује Статут Самосталног синдиката и акта синдикалне организације,
- учествује у извршавању усвојених одлука, ставова и закључака синдикалне организације и органа Самосталног синдиката,
- редовно, приликом сваке исплате зарада, плаћа синдикалну чланарину,
- демократски износи и усаглашава интересе са другим члановима.

Члан 14.

Чланство у Самосталном Синдикату престаје:

- престанком радног односа
- иступањем из чланства на основу писмене изјаве о иступању,
- искључењем због непоштовања овог Статута и других аката, одлука, закључака и ставова органа синдикалне организације и Самосталног синдиката,
- брисањем из чланства када члан не плаћа чланарину три месеца узастопно или четири месеца са прекидима у периоду од шест месеци,
- приступањем другој грани или синдикалној централи.

Одлуку о престанку чланства из става 3,4 и 5 доноси синдикална организација.

На одлуку о престанку чланства у синдикалној организацији члан има право жалбе органима Самосталног синдиката.

Одлука органа Самосталног синдиката је коначна и мора бити донета у року од 30 /тридесет/ дана од дана подношења жалбе.

V ОРГАНИЗОВАНОСТ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 15.

Синдикална организација Самосталног синдиката организована код послодавца је основни облик организовања и деловања чланства у Самосталном синдикату.

Код послодавца са великим бројем чланова и са дислоцираним деловима може да се формира више синдикалних организација које образују Конференцију синдикалних организација.

У синдикалним организацијама могу да се образују подружнице, као облици рада, по деловима процеса рада или по територијалном принципу.

Одлуку о организовању Конференције синдикалних организација доносе одбори синдикалних организација.

Одлуку о формирању синдикалне организације код послодавца код кога запослени нису синдикално организовани, може донети иницијативни одбор или Републички одбор.

Члан 16.

Полазећи од бројности чланства као и изражених интереса и захтева синдикалних организација са одређене територије при Самосталном Синдикату могу да се формирају одбори Самосталног синдиката за град, општине и више општина.

Одлуку из става 1. овог члана доноси Републички одбор и њоме се утврђује седиште одбора, као и друга питања везана за рад, у складу са овим Статутом.

Члан 17.

Као облик деловања у Самосталном синдикату могу се формирати секције.

Секција се формира ради сагледавања, праћења и унапређења друштвеног положаја и заштите интереса одређених категорија чланова и потенцијалних чланова.

Одлуку о формирању секције доноси Републички одбор.

Секције својим правилима, у складу са овим Статутом и одлуком Републичког одбора, ближе уређују организованост, органе, садржај и начин рада.

Председништво РО именује председника секције и даје сагласност на текст правила секције.

VI ОРГАНИ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 18.

Органи Самосталног синдиката у синдикалној организацији или конференцији синдикалних организација могу бити:

- Скупштина
- Одбор
- Надзорни одбор

Одбор синдикалне организације или конференције синдикалних организација чине, по правилу, председници синдикалних организација и одређен број чланова биран из редова чланова синдикалних организација.

Синдикалне организације, конференције синдикалних организација својим правилима ближе уређују организованост, садржај рада, органе и носиоце функција и њихов избор, као и начин остваривања улоге.

Члан 19.

У зависности од броја чланова синдикалне организације или ако постоје објективни разлози због којих није могуће спровођење избора за чланове органа синдикалне организације, Републички одбор може именовати повереништво или повереника Самосталног синдиката код послодавца.

Члан 20.

Органи Самосталног синдиката су:

- Конгрес
- Републички одбор
- Председник
- Статутарни одбор
- Надзорни одбор

К О Н Г Р Е С

Члан 21.

Конгрес је највиши орган Самосталног синдиката и одржава се сваке пете године.

Конгрес чине чланови Републичког одбора, Статутарног и Надзорног одбора претходног сазива, новоизабрани чланови Републичког одбора и делегати изабрани у синдикалним организацијама сразмерно броју чланова, материјално-финансијском доприносу и уплаћеној чланарини Самосталног синдикату у години пре одржавања Конгреса.

Одлуку о сазивању Конгреса доноси Републички одбор Самосталног синдиката најкасније 30 дана пре одржавања.

Одлука из претходног става може се донети и у краћем временском року ако то околности захтевају.

Конгрес се сазива једном у пет година.

Републички одбор Самосталног синдиката утврђује предлог дневног реда, број и структуру делегата за Конгрес Самосталног синдиката.

Члан 22.

Конгрес Самосталног синдиката:

- верификује избор делегата Конгреса,
- бира председника Самосталног синдиката из свог састава,
- верификује избор чланова Републичког одбора,
- бира Статутарни и Надзорни одбор,
- усваја Пословник о свом раду,
- именује радна тела Конгреса,
- усваја Извештај о раду Самосталног синдиката између два Конгреса,
- усваја Извештај Надзорног одбора,
- усваја Програм и резолуције,
- усваја Статут, односно измене и допуне Статута,
- даје разрешницу члановима Републичког, Статутарног и Надзорног одбора претходног сазива.

Члан 23.

Конгрес пуноважно одлучује ако је присутно више од једне половине делегата, а одлуке се доносе ако се за њих изјасни више од половине присутних делегата.

РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР

Члан 24.

Републички одбор Самосталног синдиката је највиши орган Самосталног синдиката између два Конгреса.

Председник Самосталног синдиката по функцији је члан и председник Републичког одбора.

Број и структуру Републичког одбора утврђује својом одлуком Републички одбор, водећи рачуна о одговарајућој заступљености синдикалних организација из члана 2. овог Статута сразмерно броју чланова, материјално-финансијском доприносу и уплаћеној чланарини.

Члан 25.

Републички одбор Самосталног синдиката:

- делује на основу Статута и Програма,
- одлучује о изменама и допунама Статута између два Конгреса,
- припрема Конгрес и предлаже акта које доноси Конгрес,
- доноси Пословник о свом раду,
- утврђује полазне основе за закључивање Посебног колективног уговора, учествује у његовом закључивању, прати његову примену и покреће поступак за његове измене и допуне,
- помаже синдикалним организацијама чланицама у утврђивању полазних основа и закључивању Колективног уговора код послодавца и праћењу његове примене,

- разматра нацрте и предлоге закона и других прописа, донете законе и прописе који утичу на економски и социјални положај чланова Самосталног синдиката и покреће поступак пред надлежним органима,
- изграђује ставове о питања битним за материјални и друштвени положај чланства и упућује захтеве надлежним органима за предузимање мера на њиховој заштити,
- доноси одлуку о оснивању фондова Самосталног синдиката,
- разматра и усваја извештај о материјално финансијском пословању,
- образује стална и привремена радна тела (одборе, комисије, радне групе и сл.) и бира чланове тих тела,
- формира Председништво као извршни орган Републичког одбора,
- бира и опозива заменика председника, потпредседнике и секретара Републичког одбора, на предлог председника,
- бира представнике Самосталног синдиката за Конгрес Савеза самосталних синдиката Србије на предлог председника,
- бира и опозива чланове Већа Савеза самосталних синдиката Србије из Самосталног синдиката на предлог председника,
- доноси Одлуку о спровођењу избора у Самосталном синдикату,
- може донети Одлуку о формирању органа Самосталног синдиката за територију,
- доноси Одлуку о броју и структури чланова Републичког одбора Самосталног синдиката,
- доноси Одлуку о броју и структури делегата Конгреса Самосталног синдиката,
- бира и опозива чланове Надзорног и Статутарног одбора Самосталног синдиката, у периоду између два Конгреса, уколико изабраним члановима престане функција пре истека мандата,
- именује и разрешава повереника Самосталног синдиката код послодавца, на предлог председника Самосталног синдиката,
- верификује мандат чланова Републичког одбора Самосталног синдиката који су изабрани између два Конгреса,
- одлучује о опозиву и разрешењу носиоца функција у Републичком одбору,
- доноси Одлуку о ступању у штрајк на нивоу гране и организовању протестних активности,
- верификује изборе у Конференцијама синдикалних организација и синдикалним организацијама које нису организоване у Конференцију,
- доноси одлуку о додели награда и признања појединцу или организацији,
- обавља и друге послове и одлучује о другим питањима од интереса за Самостални Синдикат.

Члан 26.

Права и дужности члана Републичког одбора су да:

- покреће питања за која сматра да о њима треба да се изјасни Одбор,
- износи своје мишљење о свим питањима која су на дневном реду седница Одбора,
- са осталим члановима Одбора учествује у припреми седница, саветовања и других скупова у организацији Одбора,
- захтева благовремене и потпуне информације о реализацији усвојених ставова, закључака, одлука и других докумената,

- заступа, тумачи и ангажује се на доношењу и реализацији усвојених ставова, закључака и одлука,
- информише организацију која га је у Одбор изабрала о свом раду и раду Одбора у целини,
- припрема информације о активностима и о стању у својој синдикалној организацији,
- извршава обавезе по задужењу Републичког одбора.

Члан 27.

Седнице Републичког одбора Самосталног синдиката одржавају се по потреби.

Иницијативу за одржавање седнице са предлогом дневног реда, могу да поднесу Председништво, органи Самосталног синдиката и надлежни органи чланица.

Седнице Републичког одбора и Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката, заказује и дневни ред предлаже председник Самосталног синдиката.

ПРЕДСЕДНИШТВО РЕПУБЛИЧКОГ ОДБОРА

Члан 28.

Ради ефикасније припреме својих седница, иницирања, предлагања и остваривања ставова и одлука и заузимања ставова и доношења одлука у вези одређеног питања, Републички одбор формира Председништво као извршни орган.

Републички одбор својом одлуком утврђује број и структуру чланова Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката.

Председник Самосталног синдиката, заменик председника, потпредседници Самосталног синдиката и секретар Самосталног синдиката по функцији су чланови Председништва.

Члан 29.

Председништво Републичког одбора Самосталног синдиката:

- разматра питања из надлежности Републичког одбора и припрема предлоге и ставове за Републички одбор,
- спроводи ставове, одлуке и закључке Републичког одбора,
- стара се о материјално-финансијском пословању, фондовима и имовини,
- доноси одлуке и усваја акта у оквиру своје надлежности, као и одлуке и акта за које га овласти Републички одбор,
- може именовати сталне или повремене комисије,
- може поднети предлог Републичком одбору за именовање и распуштање органа Самосталног синдиката за територију,
- утврђује програм и садржај саветовања, семинара, округлих столова и других

скупова на одређену тему,

- формира органе и тела потребна за организовање и спровођење едукације,
- доноси одлуку о месту и садржају манифестације "Бофосијада" и других сличних скупова и манифестација,
- доноси потребне одлуке о сарадњи, повезивању и вођењу конкретне активности са другим синдикатима,

Председништво може, између две седнице Републичког одбора Самосталног синдиката, заузети ставове, донети закључке и одлуке из надлежности Републичког одбора Самосталног синдиката, али је дужно да на првој наредној седници о томе обавести Републички одбор, ради верификације истих.

Председник Самосталног синдиката је председник Председништва Републичког одбора.

СТАТУТАРНИ ОДБОР

Члан 30.

Статутарни одбор има следеће задатке:

- тумачи Статут, прати његову примену, може да предлаже измене и допуне Статута или доношење новог Статута,
- оцењује и доноси одлуке о усклађености Правила и аката синдикалних организација и конференција синдикалних организација и органа Самосталног синдиката са овим Статутом и пружа помоћ у њиховом усклађивању,
- решава жалбе статутарне природе и
- обавља и друге послове у вези са применом Статута.

Статутарни одбор броји три члана и из свог састава бира председника.

Одлуку о броју и структури Статутарног одбора доноси Републички одбор.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 31.

Надзорни одбор врши надзор над законитошћу материјално-финансијског пословања Самосталног синдиката.

Ради остваривања задатака из става 1. овог члана, Надзорни одбор прегледа годишње извештаје о пословању Самосталног синдиката, утврђује да ли су сачињени у складу са Законом и о томе извештава Републички одбор.

Надзорни одбор врши контролу уплате и расподеле синдикалне чланарине и предлаже мере у складу са Статутом.

Надзорни одбор броји три члана и из свог састава бира председника.

Одлуку о броју и структури Надзорног одбор доноси Републички одбор.

ПРЕДСЕДНИК САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 32.

На предлог органа синдикалних организација и органа Самосталног синдиката, председника Самосталног синдиката бира Конгрес.

Када је председник Самосталног синдиката одсутан, замењује га заменик председника, а у случају његове спречености замењује га један од потпредседника.

Председник Самосталног синдиката Србије:

- представља и заступа Самостални синдикат,
- потписује акта Самосталног синдиката,
- организује рад органа Самосталног синдиката,
- прати и остварује увид у извршавање одлука и спровођење закључака органа Самосталног синдиката,
- остварује сарадњу са представницима Самосталног синдиката, савеза самосталних синдиката и другим организацијама и удружењима синдиката,
- остварује сарадњу са представницима синдиката других земаља и међународних организација и удружења,
- предлаже формирање повремених стручних радних група за изучавање одређених питања из појединих области од интереса за развој и деловање Самосталног синдиката,
- непосредно контактира са министарствима, органима државе, асоцијацијама и удружењима послодаваца и другим органима,
- предлаже кандидате за заменика председника, потпредседнике, чланове Председништва и секретара Самосталног синдиката,
- налогодавац је за располагање и располаже средствима Самосталног синдиката и одговара за материјално-финансијско пословање Самосталног синдиката,
- предлаже и утврђује састав преговарачког тима Самосталног синдиката за учешће у преговорима и закључењу Посебног Колективног уговора, његовим изменама и допунама, као и Колективног уговора код послодаваца,
- доноси акта о унутрашњој организацији и систематизацији радних места,
- доноси општа акта о раду,
- одлучује решењем о правима и обавезама запослених у Самосталном синдикату,
- одлучује о заснивању и престанку радног односа запослених у Самосталном синдикату,
- утврђује и одређује зараду запослених у Самосталном синдикату,
- потписује Посебан колективни уговор,
- контактира са председницима синдикалних организација,
- остварује и друге активности у складу са овим Статутом и другим актима Самосталног синдиката.

Председник Самосталног синдиката, између две седнице Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката, односно Републичког одбора Самосталног синдиката, може заузети ставове, донети закључке и одлуке из надлежности Председништва, односно Републичког одбора Самосталног синдиката.

ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 33.

Републички одбор Самосталног синдиката бира заменика председника Самосталног синдиката на предлог председника Самосталног синдиката.

Заменик председника Самосталног синдиката:

- представља и заступа Самостални синдикат у одсутности председника,
- помаже председнику у његовом раду,
- одговоран је за област радног законодавства, радно правне заштите и социјални дијалог са посебним акцентом на колективно преговарање,
- стара се о припреми материјала за седнице Председништва и седнице Републичког одбора,
- сазива, организује, руководи и председава седницама Председништва и седницама Републичког одбора у одсутности председника,
- стара се о извршавању одлука и спровођењу закључака и ставова Председништва и Републичког одбора,
- стара се о материјално-финансијском пословању Самосталног синдиката,
- сарађује и координира рад организација синдиката,
- руководи радом стручне службе,
- потписује Уговор о раду и путне налоге за председника Самосталног синдиката,
- обавља послове из надлежности председника Самосталног синдиката, а по посебном писаном овлашћењу председника Самосталног синдиката,
- по налогу и договору са председником Самосталног синдиката обавља и друге послове и задатке у складу са функцијом коју врши.

СЕКРЕТАР САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 34.

Републички одбор из свог састава бира секретара Самосталног синдиката на предлог председника Самосталног синдиката.

Секретар Самосталног синдиката:

- обавља стручно организационе послове за потребе Самосталног синдиката,
- организује рад и извршава одлуке, закључке и ставове органа Самосталног синдиката,
- организује и припрема рад седница органа Самосталног синдиката и

других радних тела,

- по налогу и договору са председником Самосталног синдиката обавља и друге послове и задатке.

ПОТПРЕДСЕДНИК САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 35.

На предлог председника Самосталног синдиката, Републички одбор бира потпредседнике Самосталног синдиката.

Број потпредседника утврђују се посебном одлуком Републичког одбора.

Потпредседник Самосталног синдиката:

- прати стање и непосредно се ангажује на разрешавању проблема у одређеној области,
- непосредно пружа помоћ органима синдикалних организација и органима Самосталног синдиката на реализацији ставова и закључака у одређеним областима,
- припрема анализе и подноси информације о стању и проблемима у одређеним областима, органима Самосталног синдиката,
- даје смернице и упутства о појединим питањима одборима синдикалних организација и органима Самосталног синдиката,
- по налогу и у договору са председником Самосталног синдиката обавља и друге послове и задатке,

ЧЛАН ПРЕДСЕДНИШТВА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 36.

На предлог председника Самосталног синдиката Републички одбор бира чланове Председништва Самосталног синдиката, осим оних који су по функцији чланови Председништва.

Број чланова Председништва, утврђује се посебном одлуком Републичког одбора.

Члан председништва обавља послове и задатке по налогу председника и Председништва Самосталног синдиката.

Члан 37.

Председник Самосталног синдиката, заменик председника, потпредседници Самосталног синдиката, чланови Председништва и секретар Самосталног синдиката за свој рад одговорни су Републичком одбору Самосталног синдиката.

VII ИЗБОРИ И ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ У САМОСТАЛНОМ СИНДИКАТУ

Члан 38.

За носиоце функција и чланове органа у Самосталном синдикату предлажу се кандидати који поседују и испољавају организаторске способности, имају резултате у активностима на остваривању и заштити права запослених и унапређењу њиховог економског и социјалног положаја у периоду од најмање једног мандата, те као такви уживају поверење чланства и чије организације поштују обавезе утврђене Статутом и финансијску дисциплину.

Ради спречавања сукоба интереса за носиоце функција и чланове органа у Самосталном синдикату не могу се предлагати лица изабрана на пословодну, јавну или функцију у политичкој партији, чланови органа управљања, посланици и одборници бирани са страначких листа као и лица на која је послодавац пренео своја овлашћења и чије одлуке могу да утичу на радни и социјални статус запослених.

Члан Самосталног синдиката из става 2. овог члана остварује сва друга права и обавезе утврђене овим Статутом.

Избор чланова органа и носиоца функција на свим нивоима организовања и деловања Самосталног синдиката, врши се тајним гласањем, по правилу, од више кандидата, од броја који се бира.

Изузетно, за носиоце функција, уколико није предложено више кандидата избор се врши од једног кандидата.

Сваки предложени кандидат дужан је да се изјасни о прихватању кандидатуре, потписивањем Изјаве о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

Кандидати за носиоце најодговорнијих функција могу бити само на једној кандидатској листи.

Листа кандидата утврђује се по азбучном реду презимена и имена кандидата.

Уколико је утврђено више кандидата, изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова чланова органа или организације који су гласали.

За кандидате који нису добили потребан број гласова из става 9. овог члана, спроводи се други круг гласања.

За други круг гласања утврђују се кандидати који су у првом кругу добили највећи број гласова, и то за једног кандидата више од броја који се бира.

У другом кругу изабрани су кандидати који добију највећи број гласова.

Када у другом кругу два или више кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.

Уколико је за носиоца функција предложен један кандидат, изабран је ако добије више од половине гласова чланова органа или организације који су гласали.

Гласати мора више од 50% укупног броја чланова органа или организације.

Члан 39.

Предлагање и евидентирање кандидата за чланове органа и носиоце функција врши се на основу Одлуке о изборима у Самосталном Синдикату.

Саставни део предлога кандидата за чланове органа Самосталног синдиката и носиоце функција у Самосталном Синдикату чини писмено образложење о кандидату.

Члан 40.

Мандат чланова Републичког одбора, председника Самосталног синдиката, чланова и председника Статутарног и Надзорног одбора, заменика председника, чланова Председништва, секретара и потпредседника Самосталног синдиката, чланова органа и носилаца функција у синдикалној организацији и органима јединствене синдикалне организације или конференције синдикалних организација траје пет година и може се поновити.

Члан 41.

Статус члана органа и носиоца функције у Самосталном синдикату престаје:

- истеком мандата,
- престанком радног односа,
- престанком чланства у Самосталном синдикату, сагласно члану 14. овог Статута,
- подношењем оставке,
- разрешењем или
- опозивом.

Члан 42

Оставка се подноси организацији, односно органу у коме се има својство члана, односно у коме се врши функција.

Члан 43.

Члан органа, односно носилац функције може бити разрешен због:

- немогућности обављања функције из објективних разлога у периоду од 6 месеци
- неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно.

Одлуку о разрешењу доноси Републички одбор.

Пре доношења одлуке из става 2 овог члана, обавештава се члан, односно носилац функције о постојању разлога за његово разрешење.

Члан 44.

Опозив члана органа и носиоца функције у Самосталном синдикату врши се због:

- деловања супротно Програму Самосталног синдиката и овом Статуту,
- непоштовања и неизвршавања одлука органа Самосталног синдиката,
- неспособности или несавесног обављања послова из свога делокруга рада.

Одлуку о опозиву доноси Републички одбор.

Пре доношења одлуке из става 2 овог члана, обавештава се члан, односно носилац функције о постојању разлога за његов опозив.

VIII ОДЛУЧИВАЊЕ У САМОСТАЛНОМ СИНДИКАТУ

Члан 45.

Одлучивање у органима Самосталног синдиката и у синдикалним организацијама врши се јавним изјашњавањем, осим када је овим Статутом предвиђено тајно гласање.

Синдикална организација и органи Самосталног синдиката пуноважно раде ако седници присуствује више од половине чланова, а одлуке се доносе већином гласова присутних.

По потреби, седнице органа Самосталног синдиката се могу одржати и електронским путем (е-маилом).

IX САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ У САВЕЗУ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

Члан 46.

Савез самосталних синдиката Србије (у даљем тексту: СССС) ангажује се на заштити радних, економских, социјалних и професионалних интереса и остваривању и унапређивању права чланова самосталних синдиката Србије.

У остваривању улоге, основне надлежности СССС су да:

1. учествује у трипартитном социјалном дијалогу на нивоу Републике, заједно са представницима самосталних синдиката;
2. преговара и закључује Општи колективни уговор, уз сагласност самосталних синдиката;
3. учествује у раду Социјално-економског савета Републике Србије, заједно са представницима самосталних синдиката;
4. остварује социјални дијалог и преговора са удружењем послодаваца Републике, заједно са представницима самосталних синдиката;
5. одлучује о организовању и води генерални штрајк, у договору са самосталним синдикатима;

6. одлучује о организовању и води протесте на нивоу Републике, у договору са самосталним синдикатима;
7. представља и заступа радно-социјалне интересе у односима са законодавном, извршном и судском власти, уз стално информисање и консултације са самосталним синдикатима;
8. учествује у раду, управљању и располагању средствима фондова социјалног осигурања и другим фондовима, заједно са представницима самосталних синдиката;
9. учествује у раду органа и тела на нивоу Републике у којима се разматрају и доносе одлуке које утичу на положај запослених, уз присуство представника самосталних синдиката ;
10. усклађује интересе и координира активности самосталних синдиката;
11. посредује у решавању спорова који настану између појединих самосталних синдиката Србије и формира арбитражу за решавање тих спорова;
12. остварује међународну синдикалну сарадњу;
13. додељује признања заслужним појединцима и организацијама
14. управља и располаже синдикалном имовином у складу с Правилником о материјално-финансијском пословању.

Члан 47.

Заједничке надлежности које СССС остварује непосредно или преко својих облика деловања за самосталне синдикате су:

1. обезбеђује пружање правне помоћи члановима самосталних синдиката;
2. утиче на обезбеђење услова за одмор, опоравак и рекреацију ради спречавања наступања инвалидности и смањене радне способности чланова синдиката;
3. ангажовање на учлањавању нових чланова у самосталне синдикате;
4. обављање стручно-аналитичких послова (правних, економских и др.);
5. обављање административно-техничких послова;
6. вршење рачуноводствено-књиговодствених послова;
7. оспособљавање чланства и кадрова за синдикални рад;
8. информисање синдикалне и друштвене јавности о својим акцијама, ставовима и одлукама;
9. оснивање привредних друштава и унапређење материјалне основе СССС, уз сагласност самосталних синдиката;
10. организовање маркетиншке и издавачке делатности;
11. другим питањима од интереса за самосталне синдикате и чланство.

X ПЕЧАТ, ФИНАНСИЈСКА И МАТЕРИЈАЛНА СРЕДСТВА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 48.

Синдикалне организације, Конференције синдикалних организација и Самостални синдикат имају својство правног лица и печате.

Самостални синдикат има печат округлог облика који садржи речи: “Савез самосталних синдиката Србије, Самостални синдикат запослених у банкама, осигуравајућим друштвима и другим финансијским организацијама Србије – Београд”. У

средини печата је амблем Савеза самосталних синдиката Србије.

Текст печата је на српском језику исписан ћирилицом.

Печати синдикалних организација и Конференција синдикалних организација су округлог облика и садрже текст:

“Самостални синдикат запослених у банкама, осигуравајућим друштвима и другим финансијским организацијама Србије”, пун назив и седиште организације, а у средини свих печата је амблем Савеза самосталних синдиката Србије.

У национално мешовитим срединама текст печата је исписан на српском језику, ћирилицом и на језику и писму националних мањина. Може бити и на језику народа и народности.

Застава Самосталног синдиката је плаве боје, величине 2x1 м, са текстом: «Самостални синдикат запослених у банкама, осигуравајућим друштвима и другим финансијским организацијама Србије»-исписан белом бојом.

Члан 49.

Чланарина је основни извор финансирања делатности Самосталног синдиката.

Учлањењем у Самостални синдикат, члан је обавезан да редовно плаћа чланарину.

Висина чланарине износи 1% од нето месечне зараде члана Самосталног синдиката.

Расподела чланарине врши се према следећим пропорцијама:

- 50% чланарине самосталној синдикалној организацији,
- преосталих 50% уплаћује се Самосталном синдикату.

Органи синдикалних организација и Самосталног синдиката одлучују о коришћењу и намени сопствених финансијских средстава.

Организације и органи Самосталног синдиката могу прибавити финансијска средства од легата, маркетинга, донаторства и сл.

Самостални синдикат може основати предузеће у складу са Законом.

Жиро рачуне имају синдикалне организације, конференције синдикалних организација и Самостални синдикат.

XI ОСТАЛЕ ОДРЕДБЕ

Члан 50.

Послове радно-правне заштите, стручно-аналитичке, информативне, рачуноводствено-финансијске и административно-техничке послове за Самостални синдикат обављају стручне службе Самосталног синдиката и стручна служба СССС.

Рачуноводствено финансијске послове могу обављати и овлашћене рачуноводствено

финансијске агенције.

Члан 51.

Појединачне измене и допуне овог Статута између два Конгреса врши Републички одбор.

На питања која нису уређена овим Статутом примењују се општа акта и одлуке Републичког одбора и Председништва Самосталног синдиката .

Члан 52.

Синдикалне организације и конференције синдикалних организација дужни су да ускладе одговарајућа акта и Правила са овим Статутом у року од шест месеци од његовог усвајања.

Члан 53.

Овај Статут је усвојен на Конгресу Самосталног синдиката одржаном дана 17. априла 2015. године и ступа на снагу даном усвајања.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут усвојен на Конгресу Самосталног синдиката одржаном 26. марта 2010. године, са свим изменама и допунама.

*Самостални синдикат запослених у банкама,
осигуравајућим друштвима и другим
финансијским организацијама Србије*

Председница

Мара Ердељ

