



- *Bitka za bolji sindikat*
- *Pred BOFOSIJADU 2013*
- *Pravna kancelarija*
- *Poruke četvrte Regionalne konferencije Foruma sindikata zemalja JIE*
- *Vesti...vesti...vesti*
- *Standard*



Tema broja: Bitka za bolji sindikat



**PUT KA DEMOKRATSKOM,
MODERNOM SINDIKATU JE PUT KOJI
JE ČLANSTVO BOFOS-a IZABRALO**



SS Bofos je i dalje meta jednog broja teritorijalnih oblika sindikalnog organizovanja.

Razlog: zalaganje za izgradnju boljeg, savremenog, jakog i demokratski opredeljenog sindikata uz puno uvažavanje interesa i potreba članstva.

Ova ideja BOFOS-a i ostalih granskih sindikata, članica SSSS prepoznatljiva je u nacrtu novog Statuta na čijoj izradi se zajednički radi, što ne odgovara ljudima zaglavljenim u prošlosti, bez snage i moći da gledaju i idu napred.

SS BOFOS je trajno opredeljen da bude deo SSSS, vodeće sindikalne centrale u Srbiji koja ima sve potencijale da se organizaciono i funkcionalno transformiše u organizaciju koja će u potpunosti odgovoriti savremenim potrebama članstva organizovanog u svojim granskim sindikatima.

Uređenjem međusobnih odnosa granskih sindikata (članstva) i SSSS na novim osnovama, biće uređeno i pitanje finansiranja. Stvorice se ambijent u kome neće biti moguće da pojedini lideri teritorijalnih oblika sindikalnog organizovanja, kao jedini svoji interes vide uzimanje dela članarine od članstva iz grana.

O tome da je je-
či i upozorenje
FOS Vojvodine,
sindikata koji de-
SS BOFOS ni-
FOS je
ma

dini interes teritorije samo članarina, svedo-
Veća SSS Vojvodine koje je upućeno SS BO-
sindikatu koji SS BOFOS, kao jedinstven
luje na čitavoj teritoriji Srbije nije formirao.
kada nije imao sindikat u sindikatu. SS BO-
organizovan drugačije, u skladu sa interesi-
svog članstva formira svoje odbore, pa
je tako formirao i Pokrajinski odbor SS
BOFOS. To su mogli, da su hteli, ili
umeli da shvate oni koji su potpisali
pomenuto upozorenje.



Zato u ovom broju, bez ikakvih redakcijskih intervencija, objavljujemo BOFOS-ov odgovor na upozorenje koje mu je uputilo Veće SSS Vojvodine.

Taj odgovor, sam za sebe, označava i put kojim ide BOFOS, a to je put ka demokratskom, modernom sindikatu evropskog lika. BOFOS želi i da centrala kojoj pripada dobije takav lik.



Samostalni sindikat zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim finansijskim organizacijama Srbije

Trg Nikole Pašića 5/III; 11000 Beograd

Tel: 011 33 35 192; 025 228 24 PIB: 102016629
www.bofos.org.rs e-mail: bofos@sindikat.rs



POKRAJINSKI ODBOR

Novi Sad, 14.05.2013.god.

Broj: 42/2013

SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA VOJVODINE

predsednik Goran Milić

Predmet: Odgovor na upozorenje

Na zajedničkoj sednici članova Republičkog i Pokrajinskog odbora Samostalnog sindikata zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim finansijskim organizacijama Srbije (u daljem tekstu SS BOFOS), održanoj na Paliću 23.04.2013.godine u okviru tačke 3 dnevnog reda, vođena je sveobuhvatna rasprava o navodima iz upozorenje koje je Pokrajinski odbor SS BOFOS uputilo Veće SSS Vojvodine svojom Odlukom od 04.04.2013. i doneta ja jednoglasna Odluka :

Jednoglasno se potvrđuju sve odluke SS BOFOS vezane za izmene Statuta SS BOFOS kao i ona koja se tiče izmena u strukturi distribucije članarine na osnovu koje se ona vrši na način da 50% članarine ide na SS BOFOS a 50% članarine na sindikalne organizacije.

Istovremeno se Odluka Veća SSS Vojvodine ocenjuje kao neprihvatljiva, u većem delu netačna, tendenciozna a u pojedinim delovima i neozbiljna.

SS BOFOS je samostalni sindikat koji deluje jedinstveno na teritoriji Republike Srbije i u svom sastavu nema samostalne sindikate organizovane za pojedine teritorijalne oblike pa samim tim nema ni samostalni sindikat Vojvodine.

Jednostavnim uvidom u registar sindikata mogli ste utvrditi da osim SS BOFOS registrovanog za teritoriju Republike Srbije nema registrovanog sindikata SS BOFOV registrovanog za teritoriju Vojvodine, pa samim tim nema ni pravnog subjekta koji bi imao poslovnu sposobnost i svoj tekući račun pod tim imenom pa je nejasan deo dopisa na koji je to način SS BOFOV od marta 2012. neosnovano počeo da smanjuje uplatu članarine na račun SSS Vojvodine, kada budući da nema svojstvo pravnog lica, nema račun i nikakvu članarinu ne prikuplja a kamoli je kome dalje prebacuje.

Nismo mogli voditi ozbiljnu raspravu o Odluci tako značajnog organa kao što je Veće SSS Vojvodine koje pretilo isključenjem nepostojećem sindikatu a ukoliko smatra da je to svrsishodno i moguće ne znam na koji način i zašto bi mi to radili pogotovo što se radi o sindikatu koji ne postoji. (lična primedba- možda kao doprinos teoriji sindikalizma jer toga do sada nije bilo)

Veće SSS Vojvodine nije nadležno i ne može se imperativno baviti odlukama Republičkog odbora SS BOFOS jer je to u nadležnosti Veća SSS Srbije.

Svoj odnos i status u okviru SSS Srbije SS BOFOS će regulisati u okviru zajedničkih aktivnosti zajedno sa drugim granama, delujući aktivno na reformi Saveza između ostalog i delovanjem na izradi novog Statuta SSS Srbije za koji je dobijeno ovlašćenje od Veća SSS Srbije.

SS BOFOS nema nikakav problem sa teritorijalnim oblicima SSS Srbije koje će i dalje moći da osniva Savez osim što imperativno smatra da nije interes osnivanje sinikata u sindikatima i ne želi da osim SSS Srbije finansira druge teritorijalne oblike delovanja. Svi teritorijalni oblici delovanja su dobrodošli pod uslovom da se finansiraju samostalno ili iz dela članarine koji će pripasti Savezu SS Srbije.

SS BOFOS će samostalno odlučivati koje će teritorijalne oblike delovanja osnivati ali će ih i sam finansirati.

Predlog da se izmeni struktura i korisnici članarine koju obezbeđuje članstvo iz svojih zarada došao je ka SS BOFOS iz sindikalnih organizacija koje čine SS BOFOS i nije plod odluka pojedinaca kako vi

pokušavate da nametnete pa su neke od njih na primer još u septembru 2011.bez ikakvog uticaja SS BOFOS u potpunosti obustavile prenos članarine na Veće,neke od njih su ka Veću unazad nekoliko godina prenosile jedva nekoliko procenata a neke iako osnovane na teritoriji Vojvodine nisu prenosile ništa.

Dakle izmene Statuta SS BOFOS i nova raspodela članarine u okviru SS BOFOS sprovedena je nakon što su sve naše sindikalne organizacije koje čine SS BOFOS donele svoje Odluke i saglasile se i sa jednim i sa drugim.

SS BOFOS je ozbiljan i demokratski opredeljen sindikat nezavisan i od poslodavaca,vlasti i politike pa mu je neprihvatljiva praksa da Veće SSS Vojvodine,njegov predsednik potpredsednik ili bilo ko pokušava da dopisima,pa i pretnjama poslodavcu disciplinuje sindikat.To važi i za naše sindikalne organizacije koji su sve vaše dopise,uključujući i svu situ dopisa koje je uputio vaš sadašnji potpredsednik upućivali nama da se na njih odredimo i koji su u potpunosti prihvatili i uvažavali naše stavove i mišljenja.

Na kraju ono što je najvažnije biti deo neke celine predstavlja interaktivni odnos u kome za obe strane postoje i prava i obaveze.Veće SSS Vojvodine nije pokušalo da obezbedi bilo kakvu infrastrukturu za rad PO SS BOFOS,nije uspelo da sprovede većinsku volju i ne dozvoli pojedincima na najodgovornijim funkcijama u Savezu politički angažman za vreme trajanja njihovih sindikalnih mandata,nije pokazalo spremnost i volju za reformama o kojima se priča bar 11 godina.

Nije razumelo da naše članstvo ne želi da finansira zarade pojedinih predsednika Pokrajinskih odbora koji su zaposleni u Veću iz jednostavnog razloga što nije naš interes finansirati nekoga ko nema nikakve obaveze prema našem članstvu.

Naše članstvo nije moglo da prihvati da ni Veće SSS Vojvodine,ni grada Novog Sada nije preduzelo ama baš ništa na zaštiti prava zaposlenih povodom odlaska u stečaj Razvojne banke Vojvodine iako je to sindikalna organizacija koja je do maja meseca 2012.najurednije izmirivala svoje obaveze po osnovu članarine prema svima.Od svega dobili su od potpredsednika Veća svu silu dopisa i pretnji od tužbi do prenosa sredstava Veća grada u neku drugu Banku iako im je u tom periodu najpotrebnija bila ona vrsta pomoći zbog koje sindikat i postoji.

Hoću da podvučem da je neprimereno pretiti iznošenjem računa iz banaka koje su u SS BOFOS jer vam je svakako zagarantovano da ih otvarate gde god hoćete i to je u domenu poslovne politike i ne tiče se sindikata i njihovih odnosa.

U čitavom vašem dopisu nema ni jednog elementa konstruktivnosti i spremnosti na saradnju na osnovu čega bi rukovodstvo SS BOFOS,predsednici naših sindikalnih organizacija a konačno i članstvo imali bilo kakav razlog da pomisle da postoji bilo kakav motiv sa vaše strane za takozvanu saradnju osim članarine.

I na kraju, možda najvažnije od svega, sednice organa u SS BOFOS sazivaju isključivo legitimni organi SS BOFOS i eventualno naše članice u skladu sa pravilima i Statutom SS BOFOS.

Na naše sednice u pravilu dolaze članovi organa i pojedinci bez obzira gde pripadaju ako ih mi pozovemo.Ne postoji način da neko sa strane pa i SSS Vojvodine zakaže sednicu našeg organa, u ovom slučaju Pokrajinskog odbora SS BOFOS gde bi neko od nas imao obavezu da se odazove.

Sazivanje sednice Pokrajinskog odbora SS BOFOS, sa vaše strane, smatramo grubim mešanjem u našu organizovanost i funkcionisanje i ono svakako ne doprinosi onome za šta se navodno zalažete..



Po ovlašćenju SS BOFOS

Slavoljub Jevtović,zamenik predsednika i predsednik PO

Ponovo smo spremni za naše tradicionalno druženje. Počinje Bofosijada 2013.

Od 5. do 9. juna ponovo smo u Kladovu, da na našim Radno – sportskim susretima pokažemo, ne samo sportski duh i umeće, ne samo da budemo majstori fer-pleja, već i da potvrdimo stara, uspostavimo nova drugarstva. Ponovo smo otvoreni da učimo i naučimo, da pomognemo jedni drugima u gradnji jakog sindikata koji ne uzmiče pred problemima, već ga oni jačaju i u obračunu s njima i da, kao i do sad budemo pobjednik. Sve medalje i priznanja biće nam



draga, ali medalju i priznanje za podizanje velike i čvrste građevine – BOFOS-a, uvek stavljamo na prvo mesto. To radimo svakodnevno, a naravno i svake godine na našoj BOFOSIJADI. Učinićemo to i ove, 2013. godine.

BOFOSIJADA je i događaj na kome se pokazuje sindikalna solidarnost, uči, razmenjuju iskustva, pruža ruka drugarstva. Ove godine to ponovo potvrđujemo.

Zato, svima želimo uspešnu BOFOSIJADU 2013.

I, naravno, ne sumnjamo da će ponovo pobednik biti BOFOS.





Od 20. maja otvorena su vrata Pravne kancelarije SS BOFOS u Novom Sadu, u ulici Branimira Ćosića broj 2/III. Svaki član našeg sindikata može da se obrati Jasni Tesli, samostalnom stručnom saradniku za pravne poslove.

Jasna Tesla je diplomirani pravnik, a već smo i najavili da je, do otvaranja stečajnog postupka, bila zaposlena u Razvojnoj banci Vojvodine a.d. Novi Sad, na poslovima

vezanim za radne odnose i kontrolu usklađenosti poslovanja.

Kancelarija se bavi:

- *pružanjem pravne pomoći i saveta za članice SS BOFOS-a iz oblasti radnog prava i po osnovu rada;*
- *poslovima u vezi sa statusnim pitanjima sindikata i izradom normativnih akata za potrebe sindikata;*
- *izradom granskog kolektivnog ugovora i praćenjem njegove primene;*
- *izradom oglednog primerka kolektivnog ugovora kod poslodavca, pružanjem pravne pomoći u pregovorima i zaključivanju kolektivnog ugovora kod poslodavca;*
- *zastupanjem interesa i prava članova sindikata, organa sindikalne organizacije i sindikalne organizacije pred poslodavcima i drugim državnim organima.*

Rad pravne kancelarije u nadležnosti je Vladislava Jevtovića, zamenika predsednice BOFOS-a i Mladena Popovića, potpredsednika BOFOS-a. Ukoliko bude potrebno, biće angažovani i spoljni saradnici iz nadležnih državnih institucija. S obzirom na to da iza rada kancelarije stoje kompetentni ljudi koji će se truditi da na kvalitetan i kvalifikovan način pomognu članovima našeg sindikata, ubeđeni smo da će kancelarija uspešno ostvariti postavljene zadatke.

Dakle, BOFOS-ovci, ako imate problem, želite pravnu pomoć, hoćete da se informišete o svojim pravima, dovoljno je da se obratite našoj Jasni:

telefon: 064/5543405, e-mail: pravnik.bofos@gmail.com

Prava dijagnoza - uspešna terapija

Prava «dijagnoza» slabosti sindikata, kao i razgovor o problemima, prvi je korak uspešne terapije za «lečenje» «boljke», odnosno najbolji put ka rešenju problema s kojima se suočavaju sindikati današnjice. To je i bila glavna tema Regionalne konferencije zemalja jugoistočne Evrope, koja je od 25. do 27. aprila, pod naslovom «Slabosti sindikata - upoznajmo svoje slabosti da bismo bili jači» održana u Sarajevu. Učesnici iz Republike Srpske, Srbije, Hrvatske, Crne Gore, Republike Makedonije, Rumunije i Federacije BiH, ukazali su na probleme s kojima se suočavaju sindikati finansijskog sektora, ali i na ideje i predloge za njihovo rešenje.



Otvarajući ovaj skup, Milan Jevtić, predstavnik Fridrih Ebert Fondacije, označio je slabosti sindikata u susednim zemljama i ukazao kako su delovali da bi ih rešavali i rešili. Navodeći da je pitanje slabosti sindikata ozbiljan problem, on je naglasio da je najvažnije naći pravi način za privlačenje što većeg broja članova. To je značajno, kazao je Jevtić, jer je jasno da što je sindikalna

organizacija veća, moćnija je i ima više mogućnosti da vodi akcije koje su do sada izostale.

Govoreći o obaveštenosti o sindikatima i poverenju u njih, kao i o medijskom predstavljanju rada sindikata, Mara Erdelj, predsednica BOFOS-a, upozнала je prisutne sa radom našeg sindikata, njegovim akcijama i borbom za postizanje ciljeva. Ona je precizirala da radi kreiranja željene i objektivne medijske slike o sindikatima, kao i da bi se sprečila dalja fragmentacija sindikata, a time i njihovo propadanje, mora biti uloženo još mnogo napora, organizovati još više treninga i pojačati edukaciju za odnose sa javnošću. Da bi zaposleni i članstvo bili objektivno upoznati s radom sindikata, neophodno je poboljšati i informisanje unutar samog sindikata, istakla je predsednica BOFOS-a.

Da štrajk nikada nije u interesu radnika i poslodavaca, ukazao je Miroslav Zečević, precizirajući da je u cilju optimalnog i isplativog vođenja štrajka, važno razviti veštine upravljanja konfliktima, ali i da istu važnost imaju pravilna analiza i rešavanje konflikta.

Po oceni Krsta Pejovića i Gligora Pandilovskog, uticaj sindikata na politiku i centre odlučivanja zavise od njegove snage. Ta snaga je, poručili su, velikim delom i u omasovljavanju i podmlađivanju članstva, ali i u stalnom ulaganju u edukaciju. Ukazavši na sve veću potrebu saradnje sindikata s organizacijama civilnog društva, Milosava Torlić založila se za razvijanje nacionalnih i regionalnih mreža sindikata i nevladinih organizacija, za kampanje posvećene radnim i socijalnim pravima, kao i za podizanje svesti i shvatanje značaja radnih prava ratifikovanih konvencijama MOR-a. Ona je nedvosmisleno poručila da nema uspeha u sindikalnoj borbi «ukoliko ne verujemo u sebe».

Ramiz Balić je ponovio da je nedostatak dijaloga između sindikata i vlasti problem s kojim se suočavaju sindikati u regionu, a Sead Zaimović upozorio je na prećutnu i opaku zabranu sindikalnog organizovanja u bankama i finansijskim organizacijama. On je precizirao da je uzrok tome otpor upravljačkih struktura u njima, ali i nespremnost zaposlenih da se sindikalno organizuju.

Suštinu problema, sažela je u zaključak Minka Rešidbegović, predsednica Upravnog odbora Sindikata finansija Federacije, ukazavši na tri osnovne slabosti sindikata: «niska sindikalna gustoća, fragmentiranost na granskoj razini kao i neproduktivna ravnoteža moći među akterima socijalnog dijaloga».

Učesnici Regionalne konferencije

Milan Jevtić (FES), Merima Alić (FES), Halida Sinanović-Sarač (FES), Mara Erdelj (predsednica BOFOS-a), Stanica Šarčanski (podpredsednica BOFOS-a), Marina Platiša (BOFOS), Aleksandar Kruščić (Srbija), Krsto Pejović (Crna Gora), Rajko Vukotić (Crna Gora), Dimitar Georgievski (Republika Makedonija), Gligor Pandilovski (Republika Makedonija), Jovan Trajkovski (Republika Makedonija), Tanja Justić (Hrvatska), Jadranka Bukša (Hrvatska), Maria Zaharia (Rumunija), Cristina Andreea Orban (Rumunija), Miroslav Zečević (BiH, RS), Dragan Simišić (BiH, RS), Fahrudin Arapčić (BiH), Minka Rešidbegović (BiH), Mehmedalija Zilić (BiH), Milosava Trolić (BiH), Mirjana Vičević (BiH), Ramiz Balić (BiH), Sead Zaimović (BiH), Muris Gazdić (BiH), Sead Selimović (BiH), Sena Bandić (BiH), Arif Velić (BiH), Selma Ajanović (BiH).

Utisci sa Regionalne konferencije

I mladost je snaga - Marina Platiša, SS BOFOS

Kao jedan od četiri člana delegacije SS BOFOS, ukazana mi je mogućnost da prisustvujem Regionalnoj konferenciji u Sarajevu posvećenoj „Slabostima sindikata“. U diskusiji koja je trajala jedan dan na ovu temu otvorena su brojna pitanja: učešće sindikata u medijima, sindikat i politika, redizajniranje imidža sindikata, modernizovanje sindikata itd. Kao mladom članu sindikata, pažnju mi je privuklo pitanje: kako da u redovima sindikata bude što više mlađih članova i kako zainteresovati mlade da se aktivno bave sindikatom. Najbolji odgovor na ovo pitanje dali su predstavnici sindikata iz Makedonije, koji su zajedno sa delegacijom SS BOFOS-a, jedini imali mlađe učesnike na konferenciji. Na sopstvenom primeru pokazali smo da je jedini način da se privuče što više mladih članova u sindikat da se krene od „osvežavanja“ rukovodstva sindikata.

Uključivanjem mladih kadrova u rukovodeće redove, najbolji je način da se razumeju potrebe mladih. Kao i u mnogim evropskim sindikatima i mi se suočavamo s problemom nezainteresovanosti mladih, kako za učlanjenje u sindikat, tako i za sindikalni aktivizam. Jedan od razloga za ovo je i neobaveštenost mladih, ili pogrešna slika o sindikatu. Zbog toga je važno da sindikat gradi pozitivnu sliku u javnosti i tako privuče mlade članove. I mladi su delimično odgovorni za neinformisanost o tome šta sindikat može da učini za njih, jer se dovoljno ne interesuju. Vodeći se ovom idejom, SS BOFOS insistira i uvek vodi računa da na svaki seminar, konferenciju, ili drugu manifestaciju uključi što više mladih članova.



I učenje i druženje - Aleksandar Kruščić, SO SS Privredna banka Beograd

Glavna tema seminara bila je izuzetno atraktivna i aktuelna, a odnosila se na slabosti sindikata, uz poseban akcenat na poziciji sindikata finansijskog sektora u uslovima ekonomske krize. Zadovoljan sam što sam imao mogućnost da prisustvujem ovom skupu. Pored aktuelnosti teme i brojnih kontakata, imao sam priliku i da više naučim o samom funkcionisanju sindikata, kao i o načinu na koji se rešavaju konkretni problemi. Na ovaj način BOFOS pokazuje da vodi računa o svojim mlađim članovima, a pored činjenice da smo bili najaktivniji, posebno bih izdvojio da smo bili i među najmlađim delegacijama u Sarajevu. To je važno, posebno u svetlu dešavanja u sindikatima u Evropi (posebno je pomenuta Nemačka) u kojoj su mladi prilično nezainteresovani za sindikalno angažovanje. Tokom tri dana, upoznali smo stavove kolega iz regiona, probleme sa kojima se susreću, kao i predloge i konkretne mere za jačanje sindikalnog pokreta. Jedan od mojih najjačih utisaka je upravo činjenica da su problemi zaposlenih gotovo identični od zemlje do zemlje, nezavisno od toga da li su te zemlje već u EU (Rumunija), u nju ulaze (Hrvatska), ili su još daleko od njenih vrata. Zato su informacije i iskustva kolega iz regiona koje smo čuli i u zvaničnom delu, a i u neformalnim razgovorima, veoma bitne.



I na kraju, želeo bih posebno da ukažem na izuzetno gostoprimstvo kolega iz Sindikata Federacije BiH koji su se maksimalno trudili da nam boravak u Sarajevu ostane u prijatnoj uspomeni.

ZAKLJUČCI

- potrebno je intenzivirati kontakte u medijima radi informisanja javnosti i članstva o radu sindikata;
- pokušati sprečiti dalju razjedinjenost sindikata;
- promeniti sliku sindikata kroz podmlađivanje članstva, prvenstveno revitalizirajući vlastite redove, uključujući više mladih ljudi;
- informisati i edukovati članstvo za razvijanje veština pregovaranja, upravljanja, rešavanja konflikata i lobiranja;
- edukovati članstvo u pogledu važnosti sindikalnog organizovanja i blagovremenog informisanja.

Vest: Radničko sportske igre u Priboju “Vojvođanska banka” pobednik

Ekipe “Vojvođanske banke” pobednik je Radničko sportskih igara koje su održane u Priboju od 8. do 26. aprila. Drugoplasirana je ekipa “Kod kafe”, dok je treće mesto zauzela ekipa “Veteks”.

Ove susrete humanitarnog karaktera organizovali su Opšte udruženje preduzetnika u Priboju i Sportski centar. Cilj turnira bio je prikupljanje novčane pomoći za lečenje mladih sugrađana Dželilović Amira i Zeković Seida.

Na turniru je učestvovalo 18 ekipa. Tim pobednika bio je sastavljen od zaposlenih VB Filijala Priboj i klijenata Filijale.

Sredstva za učešće obezbedila je “Sindikalna organizacija Vojvođanske banka Filijala Užice”, kojoj pripadaju i zaposleni VB Filijala Priboj.



Vest: NLB počinje uskoro da deli otkaze

Nova Ljubljanska banka (NLB) namerava da, u sklopu plana restrukturisanja, u iduće dve godine sadašnji broj zaposlenih smanji za 20 odsto.

NLB ima trenutno oko 3.500 zaposlenih, a plan reorganizacije i restrukturisanja, koji bi trebalo da bude predstavljen do kraja meseca, predviđa otpuštanja 700 zaposlenih i zatvaranje nekih poslovnica, kao i da se banka više nego do sada koncentriše na servisiranje srednjih i malih preduzeća, pišu slovenački mediji.

zvor: B92, Tanjug

Vest: Folksbanka traži kupca

Austrijska Folksbanken AG otpočela je zvanično proces prodaje svog međunarodnog lizing poslovanja.

Ova delatnost banke, koja je od aprila 2012. delimično u državnom vlasništvu, mora najkasnije do kraja 2014. biti prodana, prenosi APA, dodajući da je to jedan uslov EU za državnu pomoć.

“Folksbank lizing internacional” (VBLI) u vlasništvu je OeVAG i nemačke DZ banke, konkretno njihova sestra-firma VR lizing.

zvor: Tanjug

Plate se istanjile

Martovska, prosečna, neto zarada u Srbiji iznosila je 41.689 dinara. To je, objavljuje bilten Instituta za tržišna istraživanja (IZIT) za 3,9 odsto, i nominalno i realno, manje u odnosu na prethodni mesec. Po podacima IZIT-a, najviše prosečne neto zarade u martu bile su u proizvodnji duvanskih proizvoda - 100.745 dinara, uslužnim delatnostima u rudarstvu - 93.834 dinara, finansijskim uslugama, osim osiguranja i penzionih fondova - 84.207 dinara, eksploataciji sirove nafte i gasa - 81.575 dinara i vazдушnom saobraćaju - 81.130 dinara. U nastavku IZIT-ove informacije dat je i redosled najnižih prosečnih zarada, pa su tako na dnu lestvice neto plate u kinematografskoj, televizijskoj i muzičkoj produkciji - 19.541 dinar, preradi drveta i proizvoda od drveta, osim nameštaja - 19.935 dinara, proizvodnji kože i predmeta od kože - 21.264 dinara, proizvodnji saobraćajnih sredstava, osim motornih vozila i prikolica - 21.384 dinara, iznajmljivanju i lizingu - 21.528 dinara.



Nezaposlenost nastavlja rast

Nacionalna služba za zapošljavanje objavila je podatak da je na njenoj evidenciji broj nezaposlenih poslednjih godina u porastu, a da je od početka ove godine taj broj uvećan za više od 14.000. Na evidenciji NSZ u aprilu je registrovano 792.888 nezaposlenih, što je za 14.309 više nego u januaru, odnosno za oko 17.600 u odnosu na isti period prošle godine. Po podacima NSZ, posao se na tržištu rada čeka u proseku 3,6 godina. Najbrže do posla dolaze specijalisti pedijatrije, plastične i rekonstruktivne hirurgije, anesteziolozi, farmaceuti, inženjeri-matematičari i inženjeri informatike. NSZ pojašnjava i da je broj prijavljenih početkom godine i ranije bio nešto veći, jer se mnogi odlučuju za aktivne mere zapošljavanja, da bi potom došlo do smanjivanja. Spisak nezaposlenih NSZ povećava se od 2009. godine, kada je u odnosu na raniji period zabeležen pad. Rekordna godina bila je 2006. kada je na evidenciji NSZ bilo više od 900.000 nezaposlenih. Najviše nezaposlenih je u Beogradu - oko 107.000, Nišu - više od 36.000, Novom Sadu, Leskovcu i Kragujevcu.

ODLUKA JE VAŠA!

"DDOR Novi Sad" i SS "BOFOS", potpisali su Ugovor o osiguranju članova sindkata i njihovih članova porodice od posledica nesrećnog slučaja - nezgode.

Potpisivanjem pristupnice, postajete osigurani član velike porodice osiguranika.



SS BOFOS

SAMOSTALNI SINDIKAT ZAPOSLENIH U BANKAMA,
OSIGURAVAJUĆIM DRUŠTVIMA I DRUGIM
FINANSIJSKIM ORGANIZACIJAMA SRBIJE

11000 Beograd, Trg Nikole Pašića III/5
Tel: 025 420 296, 011 33 35 192
www.bofos.org.rs
E-mail: bofos@sindikat.rs

Život je premija!



Osobe za kontakt:

Za „DDOR Novi Sad“ a.d.o. Filijala „Srem“
Branislav Jurišić, Svetlana Stojanović
Tel: 022/610-422, 610-575, 610-509

PRISTUPITE SINDIKALNOM KOLEKTIVNOM OSIGURANJU OD POSLEDICA NESREĆNOG SLUČAJA - NEZGODE

ZA SAMO **160** DINARA
MESEČNO, OSIGURAJTE
SEBE I ČLANOVE SVOJE
PORODICE



SS BOFOS



Mislite na sebe i svoju porodicu PRISTUPITE KOLEKTIVNOM OSIGURANJU

Za samo **160** dinara mesečno

- Za mesečnu premiju od 160 dinara osigurani su članovi sindikata i njihovi članovi zajedničkog domaćinstva (supružnici i deca) starosti od 14-75 godina života.
- Osiguravajuće pokrivenje važi pri obavljanju i van obavljanja redovnog zanimanja, 24 sata, bez vremenskog i prostornog ograničenja.
- Potpisivanjem Pristupnice odnosno administrativne zabrane, postajete član ogromne porodice osiguranih članova sindikata od posledica nesrećnog slučaja - nezgode.
- Sindikalna organizacija će sačiniti spiskovena bazi potpisanih Pristupnica članova i spiskove dostaviti SS BOFOS-u i Filijali "Srem" DDOR-a Novi Sad
- Polisu istavlja „DDOR NOVI SAD“ a.d.o., Filijala „SREM“ Sremska Mitrovica, Svetog Dimitrija br. 6

Kontakt telefoni:

022/610-422, 610-575 i 610-509

OSIGURANI RIZICI	SUME OSIGURANJA
ZA ČLANA SINDIKATA	
Smrt usled nezgode	175.000
Invaliditet usled nezgode	350.000
Smrt usled bolesti	75.000
Troškovi lečenja-nezgoda	50.000
ZA SUPRUŽNIKA I / ILI DECU	
Smrt usled nezgode	75.000
Smrt usled bolesti	50.000

Premija osiguranja se plaća mesečno, obustavom od zarade zaposlenog - člana sindikata Iznosa 160 dinara, bez obzira na broj članova domaćinstva.

Invaliditet se utvrđuje po tabeli Opštih uslova za osiguranje od posledica nesrećnog slučaja.

PRISTUPNICA



SS BOFOS

DDOR
NOVI SAD

Sindikalno kolektivno osiguranje od
posledica nesrećnog slučaja - nezgode

Ja, _____ (ime i prezime) i predmene žlko ispisani _____, na osnovu slobodno izražene volje pristupam Kolektivnom Sindikalnom

osiguranju od posledica nesrećnog slučaja - nezgode, članova SS BOFOS kojoj pripadam. Ovlašćujem SS BOFOS, kao ugovarača osiguranja da u toku trajanja osiguranja, po potrebi ugovara korekciju ugovorenih suma i mesečne premije osiguranja.

Izjavljujem da sam saglasan da mi se mesečno od zarade odbija premija osiguranja u iznosu od 160 dinara i uplati na tekući račun SS BOFOS, broj _____, kod _____, kod _____, Banka _____.

O sebi dajem sledeće podatke: Broj lične karte: _____ Mup: _____ Mesto-Opština: _____

JMBG: _____ Kućna adresa i broj telefona: _____

Mobilni telefon: _____ E-mail: _____

Izjavljujem da sam upoznat sa svim prilikama sadržanim na ovoj Pristupnici i obavezom osiguranja da moje lične podatke čuva, obraduje i koristi u izvršenju obaveza određene ugovorom o osiguranju. Saglasan sam da osiguratelj ove podatke može obraditi i predložiti zaposlenima i trećim licima koja po zakonu i praksi posla moraju imati pristup tim podacima i imosti ih van teritorije Republike Srbije po osnovu zaključene ugovora o reosiguranju ili sasiguranju.

Takođe sam saglasan da mi osiguratelj, u svrhu obaveštavanja o svojim aktivnostima, uključujući i novim proizvodima, dostavlja prosepate i obavještenja putem govornih sredstava, elektronskih poruka ili na drugi način u toku trajanja ugovora o osiguranju kao i nakon isteka ugovora. Potvrđujem da sam upoznat o pravu na opoziv saglasnosti.

Mesto i datum _____ Svojeoručni potpis _____

